

# 1 Trompenaars Hampden-Turner (オランダ)

世界的に有名な異文化マネジメントのコンサルティング会社。拠点をオランダのアムステルダムと米国のボストンに置き、世界各地にコンサルタントを有する。ビジネス・リーダーや専門家が直面するビジネス上の文化的ジレンマを解決するためのコンサルティング、トレーニング、コーチング等のサービスを提供。特に国際的な合併や買収、企業の国際化、企業ビジョンや価値観の開発に重点的に取り組む。IAP（アセスメント・ツール）で異文化マネジメント適応能力を評価。

## 【グループメンバー】

Dr. Fons Trompenaars, Dr. Charles Hampden-Turner

## 【主な内容】

1. 文化的価値観の認識、尊重、調和プロセスの傾向値を理解するために IAP を活用
2. 調和のプロセスを学習
3. グローバルな特質を伸ばす
4. 効果的な多様性のマネジメント手法を学習
5. 文化的なジレンマのケース分析を実施

## 【日本国内のTHT 認定トレーナー】



Norihito Furuya, Ph. D.



Jimmy Niblock



Tim Rabone

# 2 KOZAI GROUP (米国)

マネジメントと組織人事開発を主に扱うコンサルティング・グループ。グローバル企業がビジネス上の目標を達成するために効果的な、人的資源開発戦略を開発することを使命とし、ミズーリ大学のアラン・バード教授らにより運営されている。彼らの最新のリサーチにより、海外ビジネスの成功に必要とされる17種類のグローバル・コンピテンシー・インベントリー (GCI) の特定に至る。幅広いGCI評価ツール、顧客のニーズに合わせてデザインされたトレーニング・プログラム、そしてコンサルティング・サービスの提供によって、グローバル企業経営幹部のGCIを評価し、更に向上させるお手伝いをします。

## 【グループメンバー】

Dr. Allan Bird, Dr. Mark Mendenhall, Dr. Gary Oddou, Dr. Joyce Osland,  
Dr. Michael J. Stevens, Dr. Norihito Furuya

## 【主な内容】

1. グローバル・マネジメント・コンピテンシー開発
2. 国際間の組織統合開発
3. グローバル人材マネジメント開発
4. グローバルリーダーシップ開発
5. 有能なグローバルマネジメントスタッフ選抜
6. グローバルキャリア開発コンサルティング



Allan Bird, Ph.D



Mark E. Mendenhall, Ph. D.



Gary Oddou, Ph. D.



Joyce Osland, Ph. D.



Michael J. Stevens, Ph. D.



古屋紀人, Ph. D

# 3 Fischer Gaertner International (ドイツ)

ドイツのハンブルグに本社を置き、米国シカゴ、英国オックスフォードにオフィスを構える国際的なコンサルティング会社。エグゼクティブ・コーチングおよびリーダーシップの変革と変化に対する方法論の分野では定評のあるリーダー的存在。グローバルなビジネス環境において、組織やエグゼクティブが直面している課題への総合的なアプローチを提案する。

## 【グループメンバー】

Dr. Peter Fischer

## 【インターナショナル・パートナー】

- ・ Attain
- ・ Talentum
- ・ Asia Pacific
- ・ IGB Network

## 【戦略的パートナー】

- ・ Schuh & Co.
- ・ nextpractice
- ・ Hogan

## 【クリエイティブ・パートナー】

- ・ Hidden Shakespeare
- ・ German Film Orchestra Babelsberg
- ・ simpleshow



Dr. Peter Fischer

## 【主な内容】

1. グローバル エグゼクティブ・コーチング
2. グローバル、トランジショナル・コーチング
3. その他のエグゼクティブ・コーチング

# 4 CentACS Center for Applied Cognitive Studies (米国)

アメリカにあるパーソナリティ研究のシンクタンク。パーソナリティがリーダーシップのスタイルやグローバルビジネス遂行に与える影響を追及すると共に、組織内における適材適所を見出す Workplace Big Five Model を開発。IGB とはアライアンス関係を締結。

## 【グループメンバー】

Dr. Pierce Howard, Ms. Jane Howard, MBA.

## 【主な内容】

1. 採用前の適性選抜手法の提供
2. 最適な人材配置計画立案
3. リーダーシップ開発
4. パーソナリティ特質分析
5. チーム構築
6. コーチング



Pierce Howard, Ph.D



Jane Mitchell Howard, MBA



Lisa Struckmeyer